

Duurzaamheidsambitie document



2025

Den Held Boomverzorging
22-01-2025



den Held
Boomverzorging B.V.

Inleiding:

Den Held Boomverzorging BV is een jong boomverzorgingsbedrijf welke de laatste jaren flink aan de weg (boom) timmert in de boomverzorgingswereld. Hierbij wordt gewerkt voor een groot scala aan opdrachtgevers zoals; overheden, onderwijs- en zorginstellingen, aannemers in de grond- en wegenbouw, projectontwikkelaars, architecten etc.

Met onze enthousiasme en toewijding bieden wij een toegevoegde waarde aan onze opdrachtgevers, het personeel en de gehele omgeving.

In onze sector worden veel certificaten uitgereikt, ter validatie van de dienstverlening. Den Held Boomverzorging BV is gecertificeerd volgens de normen ISO 9001 en VCA** . Daarnaast zijn wij ERBO gecertificeerd en hebben wij Groenkeur.

De directie formuleert jaarlijks doelen die we willen bereiken op het gebied van kwaliteit, werkomstandigheden, milieu, CO₂-emissie en maatschappelijk verantwoord ondernemen.

Sinds 2024 zijn wij gecertificeerd voor de BRL Boomverzorging Groenkeur. Een onderdeel van de BRL is het opstellen en het uiteenzetten van de ambities met betrekking tot duurzaamheid.

In onderstaand document geven wij aan welke maatregelen er de afgelopen jaren zijn genomen en welke ambities wij de komende jaren hebben.

In dit ambitiesdocument gaan wij in op de volgende onderdelen:

- Klimaat
- Milieu
- Biodiversiteit
- Circulariteit
- Mens

1 Klimaat:

Den Held boomverzorging B.V. wil graag in de toekomst het gebruik van fossiele brandstoffen en energie in het bedrijfspand beperken om zo minder belastend te zijn voor de aarde. Dit is nodig omdat iedereen moet bijdragen aan het verbeteren van het klimaat en het zo min mogelijk uitstoten van CO₂.

Wij maken veel gebruik van dieselveertuigen en gebruiken gas om het bedrijfspand op temperatuur te houden, op deze zaken valt met de huidige technologie veel winst te behalen. Voor 2028 willen wij veel voertuigen vervangen door elektrische voertuigen en het pand verwarmen doormiddel van aardwarmte.

De meeste van onze machines en voertuigen gebruiken AD-blue. Dit is een middel dat in de uitlaat gespoten wordt en zich vermengt met de uitlaatgassen wat resulteert in een schonere verbranding. Wij hebben zelf geïnvesteerd in een AD-blue tankstation bij ons in de werkplaats.

Op dit moment zijn wij in het bezit van twee elektrische voertuigen, twaalf dieselauto's en vijf grotere dieselveertuigen zoals een mobiele kraan. Aan de dieselveertuigen zit een Euroklasse verbonden, dit houdt in hoe schoon een dieselveertuig is. De hoogste klasse op dit moment is Euro 6. Wij willen binnen een jaar dat alle dieselveertuigen euro 6 hebben, dit houdt in dat alle Euro vijf voertuigen vervangen worden. Nu hebben wij nog twee Euro 5 voertuigen.

Het bedrijfspand wordt verwarmd doormiddel van gas, dit is een belastende grondstof voor het milieu en op de huidige markt zijn er veel minder belastende alternatieven beschikbaar. Voor het huidige bedrijfspand is het interessant om te kijken of wij gebruik kunnen maken van een warmtepomp, dan kunnen wij het pand verwarmen doormiddel van aardwarmte.

Het bewust klimaatbewust maken van onze medewerkers is een belangrijk punt, wij kunnen bijvoorbeeld voorlichting geven over het beperken van het dieselgebruik, laat een voertuig bijvoorbeeld niet de hele dag aanstaan tijdens het snoeien. Tevens de directie ziet het nut in van energiebesparingen, wij kunnen dan namelijk inschrijven op bestekken als milieubewust bedrijf. Wij zullen de besparingen natuurlijk ook terugzien in de kosten en dat levert weer meer geld op voor investeringen.

Voor het behalen van deze doelen is tijd nodig, het is namelijk niet realistisch om binnen een jaar alle auto's elektrisch te hebben en het pand volledig te voorzien van aardwarmte. Wij gaan er eerst voor zorgen dat onze voertuigen euro 6 hebben en dit moet binnen een jaar gerealiseerd zijn, daarna zullen wij elk opvolgend jaar kijken of wij een diesel voertuig kunnen vervangen voor elektrisch. Snel vervangen zal niet lukken, omdat dieselveertuigen simpelweg sterker zijn en grotere afstanden kunnen afleggen zonder te hoeven bijladen. Daarbij komt dat elektrische voertuigen duur zijn in aanschaf.

Het installeren van een warmtepomp zal niet zomaar gaan. Er moet eerst uitgezocht worden of deze locatie geschikt is voor het gebruik van aardwarmte en het zal een dure investering zijn. Wij willen proberen deze doelstelling in 2028 te behalen.

Meerjarenplan Klimaat

Jaar	Maatregel	Verantw.	Uitgevoerd
2024	Alle 4 euro 5 bussen vervangen voor euro 6 bussen	B. Reese	Nee
	En toolbox over dieselgebruik	B. Reese	Nee
2025	1 dieselvoertuig vervangen voor een elektrisch voertuig en volledig elektrisch snoeien.	B. Reese	
	De laatste 2 euro 5 bussen vervangen voor euro 6 bussen	B. Reese	
	Toolbox over dieselgebruik	B. Reese	
2026	2 dieselvoertuigen vervangen voor Elektrische bussen	B. Reese	
	Aanschaffen zonnepanelen	B. Reese	
2027/28	Het volledige bedrijfspand verwarmen doormiddel van een warmtepomp.	V. den Held	

Toelichting voortgang 2024

In 2024 hebben wij twee van de vier euro 5 bussen vervangen voor nieuwe euro zes bussen. Eind dit jaar krijgen wij nog twee nieuwe bussen erbij en gaan wij kijken of de laatste twee euro 5 bussen met pensioen kunnen. In de toolboxes hebben wij het wel gehad over milieubewuster te werk gaan, alleen niet specifiek over dieselgebruik.

2. Milieu:

Op dit moment is de meest milieubelastende brandstof diesel in ons bedrijf, wij gebruiken namelijk op jaarbasis voor ruim €80.000 aan diesel wat ongeveer neerkomt op 45.000 liter diesel per jaar. Dit is behoorlijk veel en dit komt voornamelijk omdat onze werkplek elke dag ergens anders is. Wij willen toch inzetten om het diesilverbruik te verminderen met 5% in het eerste jaar en de opvolgende jaren dit verder uit te breiden.

Tevens het verbruik van brandstof voor de kettingzaag willen wij verminderen in de komende jaren, op dit moment zijn de grotere zagen namelijk nog voorzien van verbrandingsmotoren. Hieronder staat een overzicht met de benzine/elektrische zagen die wij op dit moment hebben:

- 5x benzine tophendel
- 7x elektrische tophendel
- 10x grotere benzinezaag
- 7x elektrische bladblazer
- 3x benzine bladblazer

Het waterverbruik in ons bedrijf ligt eigenlijk al op een minimum, aangezien wij alleen water gebruiken voor de toiletten en voor het drinken, het watergeven van bomen doen wij namelijk al doormiddel van water uit kanalen en grote vijvers.

Om te besparen op brandstof moet er gekeken worden welke voertuigen er het meeste verbruiken en hoe wij deze minder ver kunnen laten rijden, of kunnen vervangen voor zuinigere voertuigen.

Onze trekker snipperraar verbruikt veruit de meeste brandstof omdat dit een groot apparaat is die op lange afstanden veel diesel nodig heeft. (Zie bijlage 1) Een goede oplossing is om de takken met de vrachtwagen op te knippen en deze naar een depot te rijden op de zaak waar ze vervolgens versnippert kunnen worden, dit scheelt een hoop rijden voor de trekker. De vrachtwagen zelf is ook oud en volgend jaar vervangen worden door een nieuwere en zuinigere vrachtwagen.

De hand gedragen brandstofmachines willen wij ook de komende jaren zo veel mogelijk vervangen voor elektrische apparaten. Volgend jaar willen wij volledig elektrisch kunnen snoeien en aanblazen en het jaar daarop de kleine grondzagen vervangen voor elektrische modellen. Afhankelijk van de ontwikkelingen op het gebied van accu's en kracht in de apparaten gaan wij de jaren daarna alles volledig vervangen voor elektrisch. De doelstelling is om in 2028 volledig elektrisch te werken met hand gedragen apparaten.

Den Held Boomverzorging maakt voornamelijk gebruik van elektrische gereedschappen tijdens het snoeien van bomen, hierdoor hoeven wij minder vaak brandstof te gebruiken. De brandstoffen die wij gebruiken zijn biologisch

afbreekbaar, denk hierbij aan de brandstoffen Aspen voor de motorzagen en Hvo100 voor de hoogwerkers.

Wij doen niet aan onkruidbestrijding doormiddel van schadelijke stoffen, hierdoor dragen wij niet bij aan het vervuilen van de omgeving. Tevens laten wij zoveel mogelijk goederen leveren in recyclebare verpakkingen, zo laten wij bijvoorbeeld vaak plantgoed komen in houten kratten die vervolgens weer retour gaan naar de kwekerij.

Meerjarenplan Milieu

Jaar	Maatregel	Verantw.	Uitgevoerd
2024	Verminderen van het dieselverbruik met 5% vergeleken met het jaar ervoor gerelateerd aan het aantal verbruikte liters per uur.	B. Reese	ja
	Vervangen van de vrachtwagen voor zuinigere model	B. Reese	ja
	5 tophendels vervangen voor elektrisch	B. Reese	ja
2025	Verminderen van het dieselverbruik met 5% vergeleken met het jaar 2024 (1,493 liter per uur) gerelateerd aan het aantal verbruikte liters per uur.	B. Reese	
	Investeren in 5 stuks elektrische zagen (groot),=	B. Reese	
	3 overgebleven bladblazers vervangen voor elektrische modellen.	B. Reese	
2026	Verminderen van het dieselverbruik met 5% vergeleken met het jaar 2025 gerelateerd aan het aantal verbruikte liters per uur.	B. Reese	
	De helft (5) van de grotere benzine zagen vervangen voor elektrische zagen.	B. Reese	
2027/28	Verminderen van het dieselverbruik met 5% vergeleken met et jaar ervoor gerelateerd aan het aantal verbruikte liters per uur.	B. Reese	
	Volledig elektrisch snoeien en aanblazen	B. Reese	

Toelichting voortgang 2024

Jaar	Gewerkte uren	Liters diesel	Gemiddelde dieselprijs	Gemiddeld verbruik in liters per uur.
2023	23000	39.652,41	€1,9895	1,724
2024	32280	48.200,80	€1,8341	1,493

In de tabel hierboven staan het aantal gewerkte uren tegenover het aantal verbruikte liters diesel per kalenderjaar. In het jaar 2023 waren er minder gewerkte uren tegen een relatief hoog dieselverbruik terwijl er in 2024 meer gewerkte uren waren tegenover een relatief lagere hoeveelheid diesel, als wij

kijken naar het gemiddelde verbruik per gewerkte uur komen wij in 2024 dan ook 13,4% lager uit dan in 2023. Wij kunnen dan ook zeggen dat wij ons doel hebben bereikt om minder diesel te verbruiken.

Het verminderen van het dieselverbruik hebben mogelijk gemaakt om veelal rechtstreeks naar de werkplek te rijden waar mogelijk en door bijvoorbeeld de trekker bij een aannemer te stallen voor de nacht in plaats van deze steeds heen en weer te rijden.

Voor de trekker hebben wij een kleine aanhanger gekocht waardoor de trekker chauffeur zijn auto mee kan nemen en niet elke keer terug hoeft te rijden met de trekker. Hierdoor blijft de trekker vaker op langdurige projecten staan en hoeft deze minder te rijden.

Wij hebben begin dit jaar een Euro 6 Volvo vrachtwagen uit 2019 aangeschaft waarmee wij de oudere vervangen. Dit is een moderne zuinigere vrachtwagen. Tevens hebben wij meer elektrische tophendels aangeschaft en een aantal benzine buiten werking gesteld.

3. Biodiversiteit:

Den Held Boomverzorging probeert zo bewust mogelijk met de natuur en de instandhouding hiervan om te gaan. Op dit moment doen wij voorafgaand aan werkzaamheden altijd onderzoek op de werklocatie. Dit doen wij doormiddel van een flora en fauna check waarbij gekeken wordt of er dieren aanwezig zijn. Er wordt een formulier ingevuld die altijd terug te vinden is in ons systeem. Wij willen tijdens onze werkzaamheden zoveel mogelijk de natuur in stand houden en bij het toevoegen van planten zoveel mogelijk gebruik maken van inheems plantmateriaal.

Veel bomen van kleiner formaat verplanten wij tegenwoordig in plaats van deze te kappen. Hierdoor behouden wij bomen die er anders meer dan vijftien jaar over doen om deze omvang te behalen. Dit jaar hebben wij al een aantal grote verplantklussen gedaan waardoor er ruim 45 bomen behouden zijn gebleven die anders gekapt werden.

Het aanplanten van nieuwe bomen is een alledaagse bezigheid geworden bij den Held Boomverzorging. Dit jaar planten wij bijvoorbeeld voor de provincie Groningen 500 bomen. Dit draagt bij aan een groenere omgeving en een verhoging van de biodiversiteit. In het jaar 2024 willen wij 10% meer jonge bomen gaan aanplanten en dit langzaam verder uitbreiden. Gezien de groei van ons bedrijf is dit zeker haalbaar.

Bij advisering nadruk te leggen op het aanplanten van meerdere en verschillende soorten zodat er geen monoculturen ontstaan waardoor de ontwikkeling van ziekten en plagen wordt tegen gegaan.

Wij willen het gebruik van kruidenmengsels gaan stimuleren in plaats van gemaaide grasvelden. Door de gewone grasvelden te vervangen voor kruidenmengsels zullen veel meer plantsoorten groeien wat erg goed is voor de biodiversiteit. Deze verschillende plantsoorten trekken ook een hoop insecten aan waardoor de biodiversiteit van insecten hopelijk weer toeneemt in plaats van afneemt.

Meerjarenplan Biodiversiteit

Jaar	Maatregel	Verantw.	Uitgevoerd
2024	10% meer diverse boomsoorten aanplanten	B. Reese	Ja
	I.p.v. rooien kleine bomen verplanten van deze bomen met 10% laten toenemen.	R. van der Vinne	Ja
2025	1000m2 grasvelden vervangen voor kruidenmengsels (leverancier de Cruydhoeck)	B. Reese	
2025	In onze beplantingsadviezen gebruik maken van inheemse en autochtone beplanting.	R. van der Vinne	
2025	5% meer jonge bomen (maat 10-18) aanplanten ten opzichte van het jaar ervoor (2024: 900 stuks).	R. van der Vinne	
2026	5% meer jonge bomen (maat 10-18) aanplanten ten opzichte van het jaar ervoor.	R. van der Vinne	
2027/28	5% meer bosplantsoen aanplanten ten opzichte van het jaar daarvoor.	R. van der Vinne	

Toelichting voortgang 2024

Vorig jaar hebben wij ruim 700 bomen aangeplant, dit jaar zitten wij op ongeveer 900 bomen, daarmee is ons doel ruimschoots behaald. Tevens hebben wij het afgelopen jaar rond de 20.000 stuks bosplantsoen aangeplant van diverse soorten, dit draagt ook zeker bij aan de biodiversiteit.

Ook hebben wij het afgelopen jaar meer bomen verplant dan de voorgaande jaren, zo hebben wij bijvoorbeeld in Delfzijl een groot voormaats Els gered van de kaplijst en verplant. Vorig jaar hebben wij 30 bomen verplant en afgelopen jaar waren dit er 45.



4: Circulariteit:

Op dit moment krijgt bijna al het groenafval van den Held boomverzorging een nieuwe functie. Wat het meeste vrijkomt in onze bedrijfstak zijn takken en stamhout. De takken versnipperen wij tot houtsnippers die vervolgens naar de biomassacentrales gaan en het stamhout wordt veelal gebruikt als brandhout of voor het zagen van planken. Tot nu toe gaat al het hout naar andere partijen, maar in de toekomst willen wij onderzoeken of wij onze gietranden kunnen laten maken van door ons zelf gekapte bomen. Op deze manier geven wij ons eigen hout een nieuw leven binnen ons bedrijf en kunnen wij de gietranden nog duurzamer inzetten.

Van een aantal iepenstammen die wij zelf geroid hebben zijn dragline schotten gemaakt, dit zijn grote dikke balken waarmee je bijvoorbeeld een brug kan vormen over een sloot.

Tevens willen wij kijken of wij vrijgekomen grond zoals freespulp of afgraving na planten beter in kunnen zetten. Op dit moment voeren wij alles zelf af met onze vrachtwagen, maar een groot deel van deze grond zou hergebruikt kunnen worden door het afval eruit te zeven. Deze grond kunnen wij vervolgens weer inzetten voor gronduitwisseling bij grondverbetering.

Het zelf maken van gietranden zal in de praktijk niet moeilijk moeten zijn, wij moeten opzoek gaan naar een houtzagerij en die kan vervolgens de gewenste maten voor ons uitzagen. In 2024 willen wij gaan onderzoeken of dit mogelijk is. Het zeven van grond zal ook geen groot probleem zijn aangezien het aangrenzende bedrijf een grote grondzeef heeft.

Meerjarenplan Circulariteit

Jaar	Maatregel	Verantw.	Uitgevoerd
2024	Alleen nog maar recyclebare materialen gebruiken voor het planten van bomen.	B. Reese	Ja
	Zelf gekapte populierenstammen naar een houtzagerij brengen om daar gietranden van te laten zagen.	B. Reese	Nee
2025	Tegen het einde van 2025 willen we 2 mogelijkheden voor het hergebruik van afval (restproducten) hebben onderzocht	B. Reese	
2026	Grond hergebruiken doormiddel van vervuilde grond schoon te zeven, zodat deze weer ingezet kan worden.	B. Reese	
2027/28	10% minder restafval produceren gebaseerd op het aantal container legingen ten opzichte van 2026	B. Reese	

Toelichting voortgang 2024

Wij hebben voor de aanplant van onze bomen in 2024 alleen maar recyclebare materialen gebruikt, hiermee is dit doel bereikt. Helaas hebben wij nog niet naar een geschikte zagerij gezocht voor het maken van de gietranden.

5: Mens:

Bij Den Held Boomverzorging werken op dit moment dertien man personeel vast en ongeveer vijf zzp'ers het jaar door. Op erg drukke momenten werken er zo'n 20 man voor het bedrijf. Wij willen ernaar streven om meer mensen aan te nemen en op te leiden zodat wij minder inhuur nodig hebben.

In oktober is er een nieuwe medewerker bij ons komen werken met afstand tot de arbeidsmarkt. Het gaat om een jongen van 17 jaar oud met een verleden van problemen. Bij ons krijgt hij de kans om een paar dagen in de week mee te lopen, omdat hij graag boomverzorger wil worden.

Aangezien het beroep boomverzorger best een lichamelijk zwaar beroep is zorgen wij voor veel afwisselende werkzaamheden binnen het bedrijf, op deze manier voorkomen wij dat de medewerkers overbelast worden waardoor zij niet meer aan het werk kunnen. Onder de zware werkzaamheden verstaan wij het snoeien van bomen en de kapwerkzaamheden, hierbij worden zware machines gebruikt en het is van belang dat dit afgewisseld kan worden.

Het lichamelijk lichtere werk is bijvoorbeeld graaftoezicht, daar hoeven de medewerkers alleen maar toezicht te houden op graafwerkzaamheden zonder fysiek belast te worden. Door deze werkzaamheden dagelijks af te wisselen blijven onze medewerkers fit en raken zij niet snel overbelast of geblesseerd.

Tevens zijn wij een erkend leerbedrijf voor stagelopers en zijn sinds kort beter te vinden voor scholen, omdat wij nu op de lijst van stagebedrijven zijn gezet. Dit jaar hebben wij voor drie weken een stagiair gehad die het werk met plezier heeft gedaan. In de toekomst willen wij dit meer gaan doen om zo potentiële werknemers te vinden.

Meerjarenplan Mens

Jaar	Maatregel	Verantw.	Uitgevoerd
2024	Twee nieuwe medewerkers aannemen en opleiden tot ETW'er.	B. Reese	Ja
2024	Een SROI'er begeleiden in het bedrijf	B. Reese	Ja
2025	BHV-cursusdag inplannen voor het personeel	B. Reese	
2025	Een nieuwe medewerker en twee stagelopers begeleiden.	B. Reese	
2026	Flora en Fauna opfris cursus voor het personeel	B. Reese	
2026	Een nieuwe medewerker en twee mensen via het SROI-traject begeleiden.	B. Reese	
2027/28	In samenwerking met een gemeente een SROI'er opleiden tot assistent boomverzorger.	B. Reese	

Toelichting voortgang 2024

Bij Den Held Boomverzorging zetten we ons in voor de duurzame inzetbaarheid van ons personeel. Dit jaar hebben we verschillende initiatieven genomen om de gezondheid en het welzijn van onze medewerkers te bevorderen en hen te ondersteunen in hun persoonlijke ontwikkeling.

Hoewel we in 2024 gezondheidschecks hebben aangeboden, is er helaas nog geen gebruik van gemaakt. Desondanks blijven we dit als een optie bieden om de gezondheid van onze medewerkers te monitoren. Daarnaast zorgen we voor een goede werk-privébalans door afwisselende werkzaamheden aan te bieden. De lichamelijke zware taken, zoals het snoeien en kappen van bomen, worden afgewisseld met lichtere taken zoals graaftoezicht, waardoor de fysieke belasting voor onze medewerkers wordt verlaagd. Dit draagt bij aan het voorkomen van overbelasting en blessures.

Daarnaast bieden wij volop mogelijkheden voor opleiding en ontwikkeling. Zo hebben we dit jaar twee medewerkers aan het ETW-traject laten beginnen en werken we jaarlijks met stagiairs, zoals dit jaar met een stagiair die drie weken bij ons werkte. We hebben ons ook als leerbedrijf beter zichtbaar gemaakt voor scholen, wat ons helpt om toekomstige medewerkers aan te trekken.

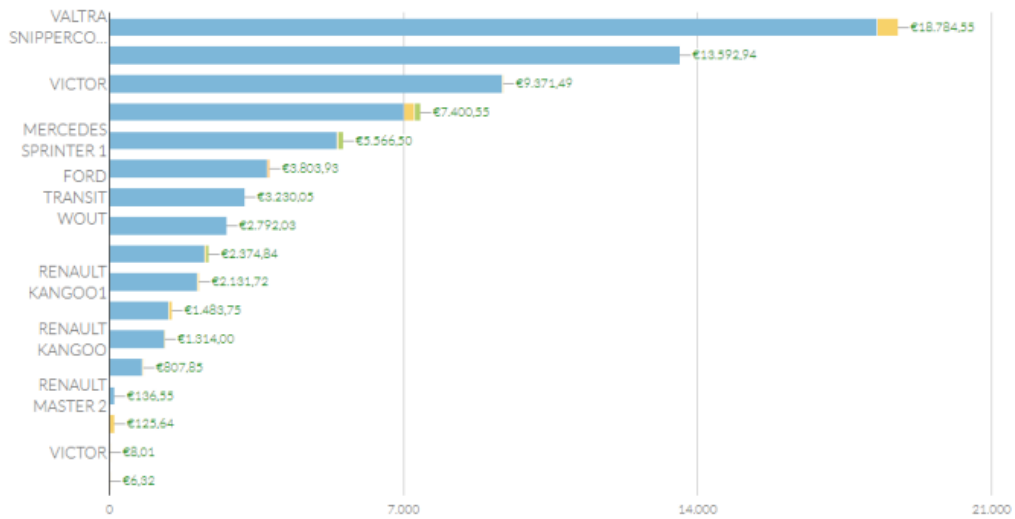
Teambuilding en werkplezier staan ook hoog op onze agenda. We organiseren regelmatig gezamenlijke uitjes, zoals een dagje naar Schiermonnikoog in de zomer en een eindejaardiner voor gezelligheid en binding. Ook zorgen we voor regelmatige erkenning van prestaties door het vieren van werkjubilea en door een open communicatiestijl die bijdraagt aan een fijne werksfeer.

Ook heeft er dit jaar een persoon een paar maanden via het SROI-traject meegelopen in ons bedrijf. Helaas heeft deze persoon ervoor gekozen dat de werkzaamheden niet geschikt voor hem waren en dat hij liever ergens anders werkzaam wilde zijn. Ondanks deze keuze hebben wij de ervaring gebruikt om te kijken hoe we mensen via het SROI-traject kunnen ondersteunen en begeleiden naar passend werk.

Met deze maatregelen willen we niet alleen de duurzame inzetbaarheid van ons personeel bevorderen, maar ook een aantrekkelijke werkgever zijn voor nieuwe medewerkers en stagiairs.

Bijlage 1:

Travelcards



[← Terug](#)

Product categorieën

■ Diesel
■ Benzine

€ 71,446,86
€ 51,11

■ Geen Brandstof

€ 1,097,53

■ Premion Diesel