Duurzaamheidsambitie document



2026

Den Held Boomverzorging
06-10-2026
Versie 3

den Held
Boomverzorging B.V.

Inleiding:

Den Held Boomverzorging BV is een jong boomverzorgingsbedrijf welke de laatste jaren flink aan de weg (boom) timmert in de boomverzorgingswereld. Hierbij wordt gewerkt voor een groot scala aan opdrachtgevers zoals; overheden, onderwijs- en zorginstellingen, aannemers in de grond- en wegenbouw, projectontwikkelaars, architecten etc.
Met onze enthousiasme en toewijding bieden wij een toegevoegde waarde aan onze opdrachtgevers, het personeel en de gehele omgeving.

In onze sector worden veel certificaten uitgereikt, ter validatie van de dienstverlening. Den Held Boomverzorging BV is gecertificeerd volgens de normen ISO 9001 en VCA** . Daarnaast zijn wij ERBO gecertificeerd en hebben wij Groenkeur.
De directie formuleert jaarlijks doelen die we willen bereiken op het gebied van kwaliteit, werkomstandigheden, milieu, CO_2-emissie en maatschappelijk verantwoord ondernemen.
Sinds 2026 zijn wij gecertificeerd voor de Co2 prestatieladder trede 2, dit is een grote stap vooruit in de verduurzaming van ons bedrijf.

In onderstaand document geven wij aan welke maatregelen er de afgelopen jaren zijn genomen en welke ambities wij de komende jaren hebben.

In dit ambitiedocument gaan wij in op de volgende onderdelen:

- Klimaat
- Milieu
- Biodiversiteit
- Circulariteit
- Mens

1 Klimaat:

Den Held boomverzorging B.V. wil graag in de toekomst het gebruik van fossiele brandstoffen en energie in het bedrijfspand beperken om zo minder belastend te zijn voor de aarde. Dit is nodig omdat iedereen moet bijdragen aan het verbeteren van het klimaat en het zo min mogelijk uitstoten van CO2.

Wij maken veel gebruik van dieselvoertuigen en gebruiken gas om het bedrijfspand op temperatuur te houden, op deze zaken valt met de huidige technologie veel winst te behalen. Voor 2028 willen wij veel voertuigen vervangen door elektrische voertuigen en het pand verwarmen doormiddel van aardwarmte.

De meeste van onze machines en voertuigen gebruiken AD-blue. Dit is een middel dat in de uitlaat gespoten wordt en zich vermengt met de uitlaatgassen wat resulteert in een schonere verbranding. Wij hebben zelf geïnvesteerd in een AD-blue tankstation bij ons in de werkplaats.

Op dit moment zijn wij in het bezit van twee elektrische voertuigen, zeventien dieselauto’s en vijf grotere dieselvoertuigen zoals een mobiele kraan. Aan de dieselvoertuigen zit een Euroklasse verbonden, dit houdt in hoe schoon een dieselvoertuig is. De hoogste klasse op dit moment is Euro 6. Wij willen binnen een jaar dat alle dieselvoertuigen minstens Euro 6 hebben, dit houdt in dat alle Euro vijf voertuigen vervangen worden. Nu hebben wij nog twee Euro 5 voertuigen.

Het bedrijfspand wordt verwarmd doormiddel van gas, dit is een belastende grondstof voor het milieu en op de huidige markt zijn er veel minder belastende alternatieven beschikbaar. Voor het huidige bedrijfspand is het interessant om te kijken of wij gebruik kunnen maken van een warmtepomp, dan kunnen wij het pand verwarmen doormiddel van aardwarmte.

Het bewust klimaatbewust maken van onze medewerkers is een belangrijk punt, wij kunnen bijvoorbeeld voorlichting geven over het beperken van het dieselgebruik, laat een voertuig bijvoorbeeld niet de hele dag aanstaan tijdens het snoeien. Tevens de directie ziet het nut in van energiebezuinigingen, wij kunnen dan namelijk inschrijven op bestekken als milieubewust bedrijf. Wij zullen de bezuinigingen natuurlijk ook terugzien in de kosten en dat levert weer meer geld op voor investeringen.
Voor het behalen van deze doelen is tijd nodig, het is namelijk niet realistisch om binnen een jaar alle auto’s elektrisch te hebben en het pand volledig te voorzien van aardwarmte. Wij gaan er eerst voor zorgen dat onze voertuigen minimaal Euro 6 hebben en dit moet binnen een jaar gerealiseerd zijn, daarna zullen wij elk opvolgend jaar kijken of wij een diesel kunnen vervangen voor elektrisch. Snel vervangen zal niet lukken, omdat dieselvoertuigen simpelweg sterker zijn en grotere afstanden kunnen afleggen zonder te hoeven bijladen. Daarbij komt dat elektrische voertuigen duur zijn in aanschaf.

Het instaleren van een warmtepomp zal niet zomaar gaan. Er moet eerst uitgezocht worden of deze locatie geschikt is voor het gebruik van aardwarmte en het zal een dure investering zijn. Wij willen proberen deze doelstelling in 2028 te behalen.

Meerjarenplan Klimaat

Jaar	Maatregel	Verantw.	Uitgevoerd
2024	Alle euro 5 bussen vervangen voor euro 6 bussen	B. Reese	Nee
	En toolbox over dieselgebruik	B. Reese	Nee
2025	Een dieselvoertuig vervangen voor een elektrisch voertuig en volledig elektrisch snoeien.	B. Reese	Nee
2025	De laatste 2 euro 5 bussen vervangen voor euro 6 bussen	B. Reese	Nee
2026	2 dieselvoertuigen vervangen voor Elektrische bus en grotere benzine hand gedragen apparaten vervangen voor elektrische apparaten	B. Reese	Ja
2027	2 dieselvoertuigen vervangen voor Elektrische bus en grotere benzine hand gedragen apparaten vervangen voor elektrische apparaten	B. Reese	
2028	Het volledige bedrijfspand verwarmen doormiddel van een warmtepomp.	V. den Held	
2029	Het bedrijfspand gas loos maken	V. den Held	

Toelichting voortgang 2025 / 2026

In 2025 wilden wij graag een elektrisch voertuig aanschaffen en een dieselbus wegdoen. Vanwege de toename in personeel is het niet gelukt een bus weg te doen en een elektrische bus was op dat moment niet haalbaar. In 2026 hebben wij de elektrische bus aangeschaft, een Kangoo Electric. Een oudere dieselbus hebben wij daarna verkocht vanwege leeftijd, uitstoot en vele onderhoud. In 2026 hebben wij verder nog geen elektrische bussen aangeschaft, dit om dat het qua rijbereik in het veld gewoon nog niet haalbaar is met onze werkzaamheden. De doelstelling voor de voertuigen is dus een jaar opgeschoven.

Het snoeiwerk in het veld met de lichte handzagen wordt volledig elektrisch uitgevoerd en ook zijn er twee grote vel kettingzagen op accu aangeschaft. Een groot deel van de benzinetophendels is met pensioen gegaan. Hiermee is de doelstelling van 2026 grotendeels behaald.

2. Milieu:

Op dit moment is de meest milieubelastende brandstof diesel in ons bedrijf, wij gebruiken namelijk op jaarbasis voor ruim €160.000 aan diesel wat ongeveer neerkomt op 92.500 liter diesel per jaar. Dit is behoorlijk veel en dit komt voornamelijk omdat onze werkplek elke dag ergens anders is. Wij willen toch inzetten om het dieselverbruik te verminderen met 5% in het eerste jaar en de opvolgende jaren dit verder uit te breiden.

Tevens het verbruik van brandstof voor de kettingzaag willen wij verminderen in de komende jaren, op dit moment zijn de grotere zagen namelijk nog voorzien van verbrandingsmotoren. Hieronder staat een overzicht met de benzine/ elektrische zagen die wij op dit moment hebben:

- 5x benzine tophendel
- 10x elektrische tophendel
- 10x grotere benzinezaag
- 2x elektrische vel-zaag
- 10x elektrische bladblazer
- 3x benzine bladblazer

Het waterverbruik in ons bedrijf ligt eigenlijk al op een minimum, aangezien wij alleen water gebruiken voor de toiletten en voor het drinken, het watergeven van bomen doen wij namelijk al doormiddel van water uit kanalen en grote vijvers.

Om te besparen op brandstof moet er gekeken worden welke voertuigen er het meeste verbruiken en hoe wij deze minder ver kunnen laten rijden, of kunnen vervangen voor zuinigere voertuigen.

Onze trekker snipperraar verbruikt veruit de meeste brandstof omdat dit een groot apparaat is die op lange afstanden veel diesel nodig heeft. (Zie bijlage 1) Een goede oplossing is om de takken met de vrachtwagen op te knijpen en deze naar een depot te rijden op de zaak waar ze vervolgens versnippert kunnen worden, dit scheelt een hoop rijden voor de trekker.

De hand gedragen brandstofmachines willen wij ook de komende jaren zo veel mogelijk vervangen voor elektrische apparaten. Volgend jaar willen wij volledig elektrisch kunnen snoeien en aanblazen en het jaar daarop de kleine grondzagen vervangen voor elektrische modellen. Afhankelijk van de ontwikkelingen op het gebied van accu’s en kracht in de apparaten gaan wij de jaren daarna alles volledig vervangen voor elektrisch. De doelstelling is om in 2028 volledig elektrisch te werken met hand gedragen apparaten.

Den Held Boomverzorging maakt voornamelijk gebruik van elektrische gereedschappen tijdens het snoeien van bomen, hierdoor hoeven wij minder vaak brandstof te gebruiken. De brandstoffen die wij gebruiken zijn biologisch afbreekbaar, denk hierbij aan de brandstoffen Aspen voor de motorzagen en Hvo100 voor de hoogwerkers.

Wij doen niet aan onkruidbestrijding doormiddel van schadelijke stoffen, hierdoor dragen wij niet bij aan het vervuilen van de omgeving. Tevens laten wij zoveel mogelijk goederen leveren in recyclebare verpakkingen, zo laten wij bijvoorbeeld vaak plantgoed komen in houten kratten die vervolgens weer retour gaan naar de kwekerij.

Meerjarenplan Milieu

Jaar	Maatregel	Verantw.	Uitgevoerd
2024	Verminderen van het dieselverbruik met 5% vergeleken met het jaar ervoor gerelateerd aan het aantal verbruikte liters per uur.	B. Reese	nee
	Vervangen van de vrachtwagen voor zuinigere model	B. Reese	ja
	5 tophendels vervangen voor elektrisch	B. Reese	ja
2025	Verminderen van het dieselverbruik met 5% vergeleken met het jaar ervoor gerelateerd aan het aantal verbruikte liters per uur.	B. Reese	ja
	Investeren in elektrische zagen (groot)	B. Reese	ja
	3 overgebleven bladblazers vervangen voor elektrische.	B. Reese	nee
2026	Verminderen van het dieselverbruik met 5% vergeleken met het jaar ervoor gerelateerd aan het aantal verbruikte liters per uur.	B. Reese	nvt
	uitbreiden elektrisch snoeien en aanblazen	B. Reese	ja
	De helft (5) van de grotere benzine zagen vervangen voor elektrische zagen.	B. Reese	nee
2027	Verminderen van het dieselverbruik met 5% vergeleken met het jaar ervoor gerelateerd aan het aantal verbruikte liters per uur.	B. Reese	
2027	Alle halogeen lampen vervangen voor ledlampen op kantoor en op het buitenterrein.	B. Reese	
2028	Volledig elektrisch snoeien en aanblazen	B. Reese	
2029	De helft van de voertuigen elektrisch laten rijden	B. Reese	

Toelichting voortgang 2025 /2026

Jaar	Gewerkte uren	Liters diesel	Gemiddelde dieselprijs	**Gemiddeld verbruik in liters per uur.**
2023	23000	39.652,41	€1,9895	**1,724**
2024	32280	96,479,72	€1,8341	**2,99**
2025	38400	92.517,67	€1,879	**2,41**
2026	nvt	nvt		

In de tabel hierboven staan het aantal gewerkte uren tegenover het aantal verbruikte liters diesel per kalanderjaar. Ten opzichte van 2024 hebben wij in 2025 relatief minder diesel verbruikt terwijl er wel meer gewerkte uren zijn, daarmee hebben wij ons doel behaald om 5% minder brandstof te verbruiken.

Dit doel hebben wij behaald door meer rechtstreeks naar de werkplek te rijden in plaats van elke dag via de zaak. Ook hebben wij grote machines vaker in het werkveld achtergelaten in plaats van deze elke dag heen en weer te rijden.

Momenteel snoeien en blazen wij volledig elektrisch in de snoeibestekken, de benzine tophendel worden bijna nooit meer gebruikt en ook deze worden langzamerhand vervangen voor krachtige elektrische modellen. Het vervangen van de grote zagen in het veld is helaas nog niet haalbaar, deze zijn nog niet sterk genoeg om de hele dag grote bomen mee te zagen. Einde van het jaar 2026 komt er een nieuw model van Stihl die dit wel zou moeten kunnen, hier gaan wij in investeren zodra deze mogelijkheid er is.

3. Biodiversiteit:

Den Held Boomverzorging probeert zo bewust mogelijk met de natuur en de instandhouding hiervan om te gaan. Op dit moment doen wij voorafgaand aan werkzaamheden altijd onderzoek op de werklocatie. Dit doen wij doormiddel van een flora en fauna check waarbij gekeken wordt of er dieren aanwezig zijn. Er wordt een formulier ingevuld die altijd terug te vinden is in ons systeem. Wij willen tijdens onze werkzaamheden zoveel mogelijk de natuur in stand houden en bij het toevoegen van planten zoveel mogelijk gebruik maken van inheems plantmateriaal.

Veel bomen van kleiner formaat verplanten wij tegenwoordig in plaats van deze te kappen. Hierdoor behouden wij bomen die er anders meer dan vijftien jaar over doen om deze omvang te behalen. Dit jaar hebben wij al een aantal grote verplantklussen gedaan waardoor er ruim 45 bomen behouden zijn gebleven die anders gekapt werden.

Het aanplanten van nieuwe bomen is een alledaagse bezigheid geworden bij den Held Boomverzorging. Dit jaar planten wij bijvoorbeeld voor de provincie Groningen 800 bomen. Dit draagt bij aan een groenere omgeving en een verhoging van de biodiversiteit. In het jaar 2026 willen wij 5% meer jonge bomen gaan aanplanten en dit langzaam verder uitbreiden. Gezien de groei van ons bedrijf is dit zeker haalbaar.

Bij advisering nadruk te leggen op het aanplanten van meerdere en verschillende soorten zodat er geen monoculturen ontstaan waardoor de ontwikkeling van ziekten en plagen wordt tegen gegaan.

Wij willen het gebruik van kruidenmengsels gaan stimuleren in plaats van gemaaide grasvelden. Door de gewone grasvelden te vervangen voor kruidenmengsels zullen veel meer plantsoorten groeien wat erg goed is voor de biodiversiteit. Deze verschillende plantsoorten trekken ook een hoop insecten aan waardoor de biodiversiteit van insecten hopelijk weer toeneemt in plaats van afneemt.

Meerjarenplan Biodiversiteit

Jaar	Maatregel	Verantw.	Uitgevoerd
2024	10% meer diverse boomsoorten aanplanten	B. Reese	Ja
	I.p.v. rooien kleine bomen verplanten van deze bomen met 10% laten toenemen.	R. van der Vinne	Ja
2025	1000m2 grasvelden vervangen voor kruidenmengsels	B. Reese	Ja
2026	5% meer jonge bomen aanplanten ten opzichte van het jaar ervoor.	R. van der Vinne	Ja
2027	5% meer bosplantsoen aanplanten ten opzichte van het jaar daarvoor.	R. van der Vinne	
2028	1500 jonge bomen aanplanten	R. van der Vinne	

2029	1500 m2 kruidenmengsel inzaaien	R. van de V	

Toelichting voortgang 2025 / 2026

Ons doel om 1000m2 gras te vervangen voor kruidenmengsel is gelukt door elke groeiplaats rondom te voorzien van kruiden. De groeiplaats voor de nieuwe aanplant heeft een oppervlakte van 2x2 meter, in dit vak staat de boom met gietrand die een oppervlakte van ongeveer 1m2 heeft en het overige oppervlak wordt ingezaaid met kruidenmengsel. Op de manier onstaan er bloemrijke plantvakken door de hele provincie Groningen heen die sterk bijdragen aan de biodiversiteit.

Ook planten wij bij elke boom bosplantsoen in de gietrand aan, ook dit draagt bij aan de biodiversiteit en zorgt voor een kleurrijk geheel langs onze wegen.

In 2026 zijn wij ook aannemer geworden voor het plantbestek van de provincie Groningen waarin de doelstelling is om circa 4000 bomen aan te planten gedurende zes jaar. Ook hebben wij daarnaast nog veel bomenplantwerk in de omringende gemeentes en op het hoofdstation in Groningen, hiermee voldoen wij ruim aan de doelstelling om 5% meer bomen aan te planten.



4: Circulariteit:

Op dit moment krijgt bijna al het groenafval van den Held boomverzorging een nieuwe functie. Wat het meeste vrijkomt in onze bedrijfstak zijn takken en stamhout. De takken versnipperen wij tot houtsnippers die vervolgens naar de biomassacentrales gaan en het stamhout wordt veelal gebruikt als brandhout of voor het zagen van planken. Tot nu toe gaat al het hout naar andere partijen, maar in de toekomst willen wij onderzoeken of wij onze gietranden kunnen laten maken van door ons zelf gekapte bomen. Op deze manier geven wij ons eigen hout een nieuw leven binnen ons bedrijf en kunnen wij de gietranden nog duurzamer inzetten.
Van een aantal iepenstammen die wij zelf gerooid hebben zijn dragline schotten gemaakt, dit zijn grote dikke balken waarmee je bijvoorbeeld een brug kan vormen over een sloot.

Tevens willen wij kijken of wij vrijgekomen grond zoals freespulp of afgraving na planten beter in kunnen zetten. Op dit moment voeren wij alles zelf af met onze vrachtwagen, maar een groot deel van deze grond zou hergebruikt kunnen worden door het afval eruit te zeven. Deze grond kunnen wij vervolgens weer inzetten voor gronduitwisseling bij grondverbetering.

Verder proberen wij zo weinig mogelijk restafval te produceren zoals plastic of papier. Wij zijn bijvoorbeeld al afgestapt van grondverbeteringsproducten die geleverd werden op pallets in plastic zakken, deze producten worden nu vanaf de leverancier gemengd in de bomengrond en per vrachtwagen gekiept.

Meerjarenplan Circulariteit

Jaar	Maatregel	Verantw.	Uitgevoerd
2024	Alleen nog maar recyclebare materialen gebruiken voor het planten van bomen.	B. Reese	Ja
2025	Tegen het einde van 2025 willen we verschillende mogelijkheden voor het hergebruik van afval (restproducten) hebben onderzocht	B. Reese	Ja/ Nee
	Grond hergebruiken doormiddel van vervuilde grond schoon te zeven, zodat deze weer ingezet kan worden.	B. Reese	Nee
2026	Onderzoeken of het investeren in een grondzeef lucratief is	B. Reese	Nee
2027	10% minder restafval produceren gebaseerd op het aantal container legingen	B. Reese	
2028	Onderzoeken of gekapte bomen verkocht kunnen worden aan meubelmakerijen	B. Reese	
2029	30 bomen sparen doormiddel van verplanting	B. Reese	

Toelichting voortgang 2025 / 2026

Op dit moment krijgen bijna al onze vrijgekomen materialen een nieuwe bestemming en proberen wij zo circulair mogelijk te werken. In het jaar 2025 hebben wij onderzocht of wij zo veel mogelijk restproducten kunnen recyclen, hier zijn wij nog niet volledig uit op het gebied van grond. Het meeste wordt gewoon hergebruikt om bijvoorbeeld gaten op te vullen die ontstaan als er bomen verplant worden, maar wij zeven nog geen grond om deze vervolgens weer bij de aanplant te gebruiken.

Wij zijn wel erg vooruitgegaan op het verbruik van plastic, zo hebben wij met Heicom een deal gesloten om de wormenmest en Vivimus direct in de bomengrond te verwerken men te kiepen in onze grondbunker. De twee producten werden eerst geleverd in plasticzakken van 25 liter op pallets, hier kwam behoorlijk voor afval door vrij en dit hebben wij nu volledig opgelost.

5: Mens:

Bij Den Held Boomverzorging werken op dit moment 23 man personeel vast en ongeveer vijf zzp'ers die af en toe bij ons werken. Op erg drukke momenten werken er zo'n 30 man voor het bedrijf. Wij willen ernaar streven om meer mensen aan te nemen en op te leiden zodat wij minder inhuur nodig hebben.

Aangezien het beroep boomverzorger best een zwaar beroep is zorgen wij voor veel afwisselende werkzaamheden binnen het bedrijf, op deze manier voorkomen wij dat de medewerkers overbelast worden waardoor zij niet meer aan het werk kunnen. Onder de zware werkzaamheden verstaan wij het snoeien van bomen en de kapwerkzaamheden, hierbij worden zware machines gebruikt en het is van belang dat dit afgewisseld kan worden.

Het lichtere werk is bijvoorbeeld graaftoezicht, daar hoeven de medewerkers alleen maar toezicht te houden op graafwerkzaamheden zonder fysiek belast te worden. Door deze werkzaamheden dagelijks af te wisselen blijven onze medewerkers fit en raken zij niet snel overbelast of geblesseerd.

Tevens zijn wij zijn een erkend leerbedrijf voor stagelopers en zijn sinds kort beter te vinden voor scholen, omdat wij nu op de lijst van stagebedrijven zijn gezet. Dit jaar hebben wij voor meerdere maanden een stagiair gehad die het werk met plezier heeft gedaan. In de toekomst willen wij dit meer gaan doen om zo potentiële werknemers te vinden.

Meerjarenplan Mens

Jaar	Maatregel	Verantw.	Uitgevoerd
2024	Twee nieuwe medewerkers aannemen en opleiden tot ETW'er.	B. Reese	Ja
2024	Een SROI'er begeleiden in het bedrijf	B. Reese	Ja
2025	BHV-cursusdag inplannen voor het personeel	B. Reese	Ja
2025	Een nieuwe medewerker en twee stagelopers begeleiden.	B. Reese	Ja
2025	Flora en Fauna opfris cursus voor het personeel	B. Reese	Ja
2026	Een nieuwe medewerker en twee mensen via het SROI-traject begeleiden.	B. Reese	Ja
2027	Twee medewerkers opleiding tot ETW'er.	B. Reese	
2027	EHBO cursus voor al het personeel organiseren	B. Reese	
2028	Een medewerker opleiden tot ETT'er	B. Reese	
2029	Een Etw'er opleiden tot ETT'er	B. Reese	

Toelichting voortgang 2025 / 2026

Bij Den Held Boomverzorging zetten we ons in voor de duurzame inzetbaarheid van ons personeel. Dit jaar hebben we verschillende initiatieven genomen om de gezondheid en het welzijn van onze medewerkers te bevorderen en hen te ondersteunen in hun persoonlijke ontwikkeling.

Hoewel we in 2025 gezondheidschecks hebben aangeboden, is er helaas nog geen gebruik van gemaakt. Desondanks blijven we dit als een optie bieden om de gezondheid van onze medewerkers te monitoren. Daarnaast zorgen we voor een goede werk-privébalans door afwisselende werkzaamheden aan te bieden. De zware taken, zoals het snoeien en kappen van bomen, worden afgewisseld met lichtere taken zoals graaftoezicht, waardoor de fysieke belasting voor onze medewerkers wordt verlaagd. Dit draagt bij aan het voorkomen van overbelasting en blessures.

Daarnaast bieden wij volop mogelijkheden voor opleiding en ontwikkeling. Zo hebben we dit jaar twee medewerkers aan het ETW-traject laten beginnen en werken we jaarlijks met stagiairs, zoals dit jaar met een stagiair die meerdere weken bij ons werkte. We hebben ons ook als leerbedrijf beter zichtbaar gemaakt voor scholen, wat ons helpt om toekomstige medewerkers aan te trekken.

Teambuilding en werkplezier staan ook hoog op onze agenda. We organiseren regelmatig gezamenlijke uitjes, zoals een dagje naar Schiermonnikoog in de zomer en een eindejaarsdiner voor gezelligheid en binding. Ook zorgen we voor regelmatige erkenning van prestaties door het vieren van werkjubilea en door een open communicatiestijl die bijdraagt aan een fijne werksfeer.

In 2025 heeft het grootste deel van onze medewerkers een flora fauna cursus bijgewoond van Pc bomen, nu kunnen bijna alle medewerkers een quickscan in het veld doen en dit vastleggen in ons systeem van Arcgis.